

PRESSEMITTEILUNG

Berlin / Waldsassen, August 2026

Führung, die greift: b.wirkt! Theo Bergauer und PersCert TÜV kooperieren beim LeaderGrip® ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Wissen über Führung allein reicht nicht. Entscheidend ist, ob Führung im Alltag ankommt, in Handlung übersetzt wird und Wirkung erzielt. Genau hier setzt das LeaderGrip® ENTWICKLUNGSPROGRAMM an – ergänzt um die Möglichkeit eines unabhängigen Kompetenznachweises zum Leadership Professional (TÜV).

Führungskräfte verfügen heute über eine Vielzahl an Modellen, Methoden und Instrumenten. Gleichzeitig erleben Unternehmen immer wieder, dass zwischen vorhandenem Wissen und tatsächlicher Wirkung im Führungsalltag eine entscheidende Lücke bleibt.

Für Dipl.-Ing. Theo Bergauer liegt genau dort der Ansatzpunkt seines neuen LeaderGrip® ENTWICKLUNGSPROGRAMMS.

„Wir wissen heute sehr viel über Führung. Doch Wissen allein bewegt noch kein Team und verändert noch kein Unternehmen“, sagt Bergauer. „Entscheidend ist, was eine Führungskraft in der konkreten Situation daraus macht: Gibt sie Orientierung? Trifft sie Entscheidungen? Erreicht sie Menschen? Übernimmt sie Verantwortung und sorgt sie für Umsetzung? Genau dafür steht LeaderGrip®: **Führung, die greift.**“

Im Rahmen einer Kooperation zwischen **b.wirkt! Theo Bergauer und PersCert TÜV** können Teilnehmerinnen und Teilnehmer des LeaderGrip® ENTWICKLUNGSPROGRAMMS zusätzlich die freiwillige unabhängige Personenzertifizierung zum **Leadership Professional (TÜV)** anstreben.

Vom Wissen ins Handeln – und zur Wirkung

Das LeaderGrip® ENTWICKLUNGSPROGRAMM setzt bewusst dort an, wo reine Wissensvermittlung endet.

Es verbindet persönliche Entwicklung mit realen Führungssituationen, strukturiertem Transfer, Selbstlernen, Reflexion und konsequenter Anwendung im Führungsalltag.

„Mich interessiert am Ende nicht nur, was jemand über Führung weiß“, erklärt Bergauer. „Mich interessiert, was davon in einer schwierigen Situation abrufbar ist und tatsächlich Wirkung erzeugt. Entwicklung zeigt sich für mich dort, wo Verhalten und Handeln sich verändern.“

Bergauers Führungsverständnis ist auch von seinen Erfahrungen aus dem Rallyesport geprägt. Als ehemaliger Rallye-Beifahrer kennt er Situationen, in denen sich Bedingungen schnell verändern, Informationen präzise verarbeitet und Entscheidungen unter Druck getroffen werden müssen.

Diese Erfahrung überträgt LeaderGrip® auf heutige Führungssituationen: Orientierung behalten, Verantwortung übernehmen und auch auf wechselndem Untergrund handlungsfähig bleiben.

Gemeinsam den Weg entwickelt

Auf Seiten von TÜV Rheinland wurde der Weg von **Thomas Schmidt, Produktmanager Personenzertifizierung, BS People & Business Assurance**, begleitet.

Schmidt und Bergauer haben Anforderungen und Rahmenbedingungen für die optionale Personenzertifizierung im Zusammenhang mit dem LeaderGrip® ENTWICKLUNGSPROGRAMM gemeinsam abgestimmt und weiterentwickelt.

Für Bergauer war dabei von Anfang an wesentlich, Entwicklung und Prüfung klar voneinander zu trennen.

„b.wirkt! Theo Bergauer entwickelt mit dem LeaderGrip® ENTWICKLUNGSPROGRAMM die Führungskompetenz und begleitet den Transfer in die Praxis. PersCert TÜV prüft unabhängig. Diese klare Trennung macht den Kompetenznachweis aus meiner Sicht besonders wertvoll.“

Optionaler unabhängiger Kompetenznachweis

Teilnehmerinnen und Teilnehmer absolvieren zunächst das LeaderGrip® ENTWICKLUNGSPROGRAMM.

Wer seine erworbenen Kompetenzen anschließend zusätzlich unabhängig nachweisen möchte, kann sich freiwillig der Personenzertifizierung zum **Leadership Professional (TÜV)** stellen.

Damit verbindet der Ansatz drei entscheidende Schritte:

Führungswissen verstehen, in konkretes Handeln übertragen und Wirkung im Alltag erzielen.

Der unabhängige Kompetenznachweis ergänzt diesen Entwicklungsweg auf Wunsch um eine weitere Ebene.

b.wirkt! Theo Bergauer entwickelt mit dem LeaderGrip® ENTWICKLUNGSPROGRAMM. PersCert TÜV prüft unabhängig.

Zitatvorschlag Thomas Schmidt – zur Freigabe

„Personenzertifizierung bedeutet, Kompetenzen nach klar definierten Anforderungen objektiv, nachvollziehbar und unabhängig zu bewerten. In der Kooperation mit Theo Bergauer verbinden wir deshalb die gezielte persönliche Entwicklung im LeaderGrip® ENTWICKLUNGSPROGRAMM mit einer davon klar getrennten Zertifizierungsprüfung. So wird sichergestellt, dass Entwicklung und Bewertung unterschiedliche Rollen erfüllen – und Kompetenzen verlässlich nachgewiesen werden können.“

Thomas Schmidt

Produktmanager Personenzertifizierung
BS People & Business Assurance
TÜV Rheinland

Führung, die greift.

Für Theo Bergauer beschreibt der Claim zugleich den Anspruch des gesamten Programms:

LeaderGrip® – Führung, die greift.

„Wissen ist eine wichtige Grundlage“, sagt Bergauer. „Doch am Ende zählt, was daraus entsteht. Führung muss Menschen erreichen, Orientierung geben, Entscheidungen ermöglichen und Umsetzung voranbringen. Sie muss Wirkung erzielen.“

Über Theo Bergauer

Dipl.-Ing. Theo Bergauer ist Executive Coach, Trainer, Keynote Speaker, Autor, Gründer von b.wirkt! und Entwickler von LeaderGrip®.

Seit vielen Jahren begleitet er Führungskräfte, mittelständische Unternehmen, Konzerne und Top-Sportler in Führungs-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen.

Seine Erfahrungen aus Business und Rallyesport verbindet er in LeaderGrip® zu einem praxisorientierten Ansatz für Führung unter Druck.

LeaderGrip® – Führung, die greift.